

INFORMACE O POLITIKÁCH ZAČLEŇOVÁNÍ RIZIK TÝKAJÍCÍCH SE UDRŽITELNOSTI DO PROCESU INVESTIČNÍHO ROZHODOVÁNÍ

Transparentnost zásad odměňování s ohledem na začleňování rizik týkajících se udržitelnosti

ATRIS investiční společnost, a.s. (dále jen „Společnost“) tímto informuje investory a potenciální investory do fondu Realita nemovitostní otevřený podílový fond, ATRIS investiční společnost, a.s., ISIN CZ0008473139 (dále jen „Fond“) o politikách začleňování rizik týkajících se udržitelnosti do procesu investičního rozhodování a o transparentnosti zásad odměňování s ohledem na začleňování rizik týkajících se udržitelnosti ve smyslu nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2015/2365 o 2019/2088 ze dne 27. listopadu 2019 o zveřejňování informací souvisejících s udržitelností v odvětví finančních služeb (dále jen „SFDR“).

I. INFORMACE O POLITIKÁCH ZAČLEŇOVÁNÍ RIZIK TÝKAJÍCÍCH SE UDRŽITELNOSTI DO PROCESU INVESTIČNÍHO ROZHODOVÁNÍ

Společnost posoudila vliv rizik týkajících se udržitelnosti na Společnost, Fond, stejně jako na návratnost investic do Fondu. Na základě provedeného posouzení dospěla Společnost k závěru, že tato rizika nejsou relevantní, a to především z následujících důvodů:

1. Investiční strategie Fondu je zaměřena na aktiva (především nemovitosti a účasti v nemovitostních společnostech), která dle posouzení Investiční společnosti podléhají rizikům týkajícím se udržitelnosti pouze v minimální míře, nebo dokonce takovým rizikům nepodléhají vůbec. Případná materializace těchto rizik nemá dle posouzení Investiční společnosti významný vliv na hodnotu aktiv, a tedy ani na hodnotu majetku Fondu;
2. Investiční strategie Fondu je zaměřena na region České republiky, kde je vliv rizik týkajících se udržitelnosti obecně hodnocen jako marginální. Případná materializace těchto rizik tak nemá dle posouzení Investiční společnosti významný vliv na hodnotu aktiv v kontextu trhu České republiky, a tedy ani na hodnotu majetku Fondu.
3. Fond, Společnost ani aktiva Fondu neprosazují environmentální nebo sociální vlastnosti nebo kombinaci těchto vlastností ve smyslu SFDR; a
4. Fond, Společnost ani aktiva Fondu nesledují cíl udržitelných investic ve smyslu SFDR.

Na základě výše uvedených důvodů tak **Společnost rizika týkající se udržitelnosti do svých procesů investičního rozhodování nezačleňuje**. Pravděpodobné dopady rizik týkajících se udržitelnosti na návratnost investic do Fondu Společnost hodnotí jako zanedbatelné.

Společnost v rámci systému řízení rizik průběžně monitoruje případný vznik nebo změnu úrovně rizik týkajících se udržitelnosti. V případě, že Společnost tato rizika vyhodnotí jako relevantní, začlení tato rizika do svých procesů investičního rozhodování.

II. TRANSPARENTNOST ZÁSAD ODMĚŇOVÁNÍ S OHLEDEM NA ZAČLEŇOVÁNÍ RIZIK TÝKAJÍCÍCH SE UDRŽITELNOSTI

Společnost uplatňuje systém odměňování svých zaměstnanců, založený primárně na pevné složce odměny. Pevná složka odměny je stanovena tak, aby kumulativní výše pevných složek odměn u všech zaměstnanců byla přiměřená očekávaným hospodářským výsledkům Společnosti. Při stanovení výše fixní složky odměny bere Společnost v úvahu zejména zastávanou pozici v rámci organizačního uspořádání Společnosti, dobu relevantní odborné praxe a celkovou dobu zastávání konkrétní dotčené pozice. Žádný ze zaměstnanců nemá stanovenou výkonnostní (variabilní) složku odměny, pokud Společnost nerozhodne jinak. Výkonnostní složka odměny je v takovém případě stanovena vždy jako nenároková a závislá na celkové finanční výkonnosti Investiční společnosti a nesmí převýšit pevnou složku odměny; vždy je vyhodnocována v rámci období, které není kratší než jeden rok.

Investiční společnost uplatňuje specifické zásady a postupy pro odměňování ve vztahu k zaměstnancům, kteří mají významný vliv na rizika, kterým může být vystavena Společnost nebo Fond. Tyto zásady a postupy v rámci systému odměňování podporují řádné a účinné řízení rizik a nepodněcují k podstupování rizik nad rámec rizikového profilu Fondu, jsou v souladu s investiční strategií Fondu a zahrnují postupy k zamezení střetu zájmů.

Systém odměňování respektuje všechny platné právní předpisy, včetně předpisů zakazujících diskriminaci dle pohlaví, věku nebo dalších obdobných faktorů. Systém odměňování zohledňuje faktory týkající se udržitelnosti, zejména pak vychází z principu rovnosti odměňování mužů a žen a není v rozporu s principem rozmanitosti vedoucích osob, když nikterak neomezuje přístup k vedoucím funkcím Společnosti na základě pohlaví, věku nebo dalších obdobných faktorů.

Podrobnosti o aktuálním uplatňovaném systému odměňování stanoví vnitřní předpis Společnosti. Investorovi může být bezúplatně poskytnut v listinné podobě na vyžádání.

Zveřejněno k 10. 3. 2021